

План заходів  
з реалізації Стратегії впровадження  
гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року,  
на II семестр 2023-2024 н.р.

№	Заходи	Терміни	Відповідальні
1	Ознайомити працівників закладу з розпорядженням Кабінету Міністрів України від 20 грудня 2020 р. № 1163-р « Стратегія розпорядження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року»	До 20.01.2024р.	Адміністрація закладу освіти
2	Сприяти професійного розвитку педагогічних працівників, заохочення їх до проходження курсів для володіння базовою інформацією, пов'язаною з питаннями рівності чоловіків та жінок, а також отримання знань законодавчих актів з питань забезпечення рівності громадян жіночої та чоловічої статей	Протягом II семестра 2023-2024 н.р.	Адміністрація закладу освіти
3	Створити інформаційний банк з подолання гендерних стереотипів і формування гендерної культури	Протягом II семестра 2023-2024 н.р.	Класні керівники, вихователі ГПД
4	Провести роз'яснювальну роботу щодо подолання стереотипів та дискримінації за ознакою статі	систематично	Класні керівники, вихователі ГПД, ЗДВР Любас І.М.
5	Круглий стіл «Паритетна демократія і гендерна рівність як орієнтири європейського майбутнього України»	Січень 2024 р.	ЗДВР Любас І.М.
6	Створення лепбуку «Ми різні – ми рівні» Основи культури гендерної рівності	Березень 2024р.	Класні керівники, вихователі ГПД
7	Розглянути питання гендерної рівності на батьківських зборах ( 1-4 класи)	Протягом II семестра 2023-2024 н.р.	Класні керівники, вихователі ГПД
8	Провести тренінги, заняття для батьків з подолання гендерних стереотипів і формування гендерної культури	Протягом II семестра 2023-2024 н.р.	Класні керівники, вихователі ГПД
9	Провести години спілкування з елементами тренінгу «Я захищаю себе від гендерної дискримінації»	Лютий 2024р.	Класні керівники, вихователі ГПД

10	Розмістити на веб-сайті закладу наказу з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 р.	До 01.03.2024р.	Відповідальна за ведення шкільного сайту
11	Оприлюднення інформаційно-просвітницьких матеріалів з питань впровадження гендерної рівності	систематично	Відповідальна за ведення шкільного сайту

Директор школи



Людмила ДЕМИДОВА



СУМСЬКА МІСЬКА РАДА  
СУМСЬКА ПОЧАТКОВА ШКОЛА № 28  
СУМСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ  
СПШ № 28 СМР

**НАКАЗ**

30.01.2024

м. Суми

№

Про призначення відповідального  
з питань здійснення реалізації  
Стратегії впровадження гендерної рівності  
у сфері освіти до 2030 року на II семестр  
2023-2024 н.р. у СПШ № 28 СМР

На виконання до розпорядження Кабінету Міністрів України від 20 грудня 2022 року № 1163-р «Про схвалення Стратегії впровадження гендерної рівності освіти до 2030 року та затвердження операційного плану заходів на 2022-2024 роки її реалізації», з метою реалізації державної політики щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у закладі освіти,

**НАКАЗУЮ:**

1. Призначити заступника директора з виховної роботи Любас І.М. відповідальною особою з питань здійснення заходів з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року.

31.05.24.

2. Відповідальній особі заступнику директора з виховної роботи Любас І.М.:

- 2.1. Розробити та затвердити план заходів, з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року впровадження гендерної рівності у закладі освіти.

05.02.24.

- 2.2. Продовжити міжвідомчу взаємодію з підрозділами ювенальної превенції, службою у справах дітей, центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді.

Протягом семестру

- 2.3. Здійснювати методичне забезпечення з питань реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у закладі освіти.

Постійно

- 2.4. Провести психологічно-педагогічний семінар з педагогічними працівниками, спрямований на захист прав та можливостей жінок і чоловіків.

Протягом семестру

3. Всім працівникам школи:

3.1. У разі виявлення ознак гендерної нерівності чи фактів, що можуть вказувати на гендерно-обумовлене насильство, учасників освітнього процесу, надати директору ( а у разі його відсутності – в.о. директора ) фактичну інформацію з метою планування подальших дій з надання медичної, психологічної або іншої допомоги постраждалому. Інформувати директора ( а у разі його відсутності – в.о. директора ) і про факти ( або ризики щодо їх виникнення), свідком яких стали особисто, і про факти, інформацію про які отримали від інших осіб.

3.2. Вживати невідкладні заходи для припинення гендерної нерівності.

Постійно

3.3. Вести документи з урахуванням принципів недискримінаційних мовлення/мови шляхом впровадження стратегії фемінізації, нейтралізації, уникнення андроцентризму та сексизму.

Постійно

4. Класним керівникам і вихователям ГПД 1-4 класів:

4.1. Проводити години спілкування з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Протягом II с. 2023-2024 н.р.

4.2. Підвищити кваліфікацію з питань гендерно чутливої політики

Протягом II с. 2023-2024 н.р.

5. Педагогічним працівникам школи:

5.1. Забезпечити неухильне виконання плану заходів реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року.

5.2. Провести інформаційно-просвітницьку роботу з батьками та законними представниками дітей, схильних до гендерної нерівності.

Протягом II с. 2023-2024 н.р.

5.3. Координацію роботи щодо виконання даного наказу покласти на заступника директора з виховної роботи Любас І.М.

5.4. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор

Людмила ДЕМИДОВА

З наказом ознайомлені:

30.01.24 Ірина ЛЮБАС

30.01.24 Алла АНДРУСЕВИЧ

30.01.24 Наталія ВАСИЛЕНКО

30.01.24 Наталя БУРКОТЕНКО

30.01.24 Вікторія ГАРКАВА

30.01.24 Марина ЛЯЩЕНКО

30.01.24 Мирослава САХАРОВА

30.01.24 Тетяна ПОНОМАРЕНКО

30.01.24 Надія ФЕДОРОВА

30.01.24 Наталія РИБАЛКО

30.01.24 Юлія ЯРОШ

30.01.24 Наталія КИСЛА

30.01.24 Оксана БАРИЛЕНКО